回答様式１　（１）実施状況の公表（15条6項関係）

自治体コード（地方公共団体のみ入力）	機関・団体名	事業主の区分（知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。）（都道府県のみ記載）	行動計画へのリンク先（URL）	1．特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況																																								（2）実施状況の公表年月
				（1）数値目標項目に対する取組内容と進捗状況																																								
				ア．採用関係								イ．継続就業及び仕事と家庭の両立関係								ウ．長時間勤務関係								エ．配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係								オ．その他								
				目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	
058815	湖東地区消防本部		行動計画へ	女性消防吏員の割合	5%	(2022年)	0%	(2018年)	0%	(2016年)		女性消防吏員の育児休業取得率	100%	(2022年)	0%	(2018年)	0%	(2016年)																										2018年9月
												男性職員の配偶者出産特別休暇の取得率	100%	(2022年)	100%	(2018年)	50%	(2016年)																										

回答様式１　（１）実施状況の公表（15条6項関係）

自治体コード（地方公共団体のみ入力）	機関・団体名	事業主の区分（知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。）（都道府県のみ記載）	行動計画へのリンク先（URL）	1．特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況																																								（2）実施状況の公表年月
				（1）数値目標項目に対する取組内容と進捗状況																																								
				ア．採用関係								イ．継続就業及び仕事と家庭の両立関係								ウ．長時間勤務関係								エ．配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係								オ．その他								
				目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	
058815	湖東地区消防本部		行動計画へ	女性消防吏員の割合	5.0%	(2022年)	0.0%	(2019年)	0.0%	(2016年)		女性消防吏員の育児休業取得率	100%	(2022年)	0%	(2019年)	0%	(2016年)																										2019年8月
												男性職員の配偶者出産特別休暇の取得率	100%	(2022年)	100%	(2019年)	50%	(2016年)																										

回答様式１　（１）実施状況の公表（15条6項関係）

自治体コード（地方公共団体のみ入力）	機関・団体名	事業主の区分（知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。）（都道府県のみ記載）	行動計画へのリンク先（URL）	1．特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況																																								（2）実施状況の公表年月
				（1）数値目標項目に対する取組内容と進捗状況																																								
				ア．採用関係								イ．継続就業及び仕事と家庭の両立関係								ウ．長時間勤務関係								エ．配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係								オ．その他								
				目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	
058815	湖東地区消防本部		行動計画へ	女性消防吏員の割合	5.0%	(2022年)	0.0%	(2020年)	0.0%	(2016年)		女性消防吏員の育児休業取得率	100%	(2022年)	0%	(2020年)	0%	(2016年)																										2020年8月
												男性職員の配偶者出産特別休暇の取得率	100%	(2022年)	75%	(2020年)	50%	(2016年)																										

回答様式１　（１）実施状況の公表（15条6項関係）

自治体コード（地方公共団体のみ入力）	機関・団体名	事業主の区分（知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。）（都道府県のみ記載）	行動計画へのリンク先（URL）	1．特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況																																								（2）実施状況の公表年月
				（1）数値目標項目に対する取組内容と進捗状況																																								
				ア．採用関係								イ．継続就業及び仕事と家庭の両立関係								ウ．長時間勤務関係								エ．配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係								オ．その他								
				目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	
058815	湖東地区消防本部		行動計画へ	女性消防吏員の割合	5.0%	(2022年)	0.0%	(2021年)	0.0%	(2016年)		女性消防吏員の育児休業取得率	100%	(2022年)	0%	(2021年)	0%	(2016年)																										2021年6月
												男性職員の配偶者出産特別休暇の取得率	100%	(2022年)	100%	(2021年)	50%	(2016年)																										

回答様式１　（1）実施状況の公表（15条6項関係）

1．特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況

（1）数値目標項目に対する取組内容と進捗状況

ア．採用関係

自治体コード（地方公共団体のみ入力）	機関・団体名	事業主の区分（知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。）（都道府県のみ記載）	行動計画へのリンク先（URL）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）
058815	湖東地区消防本部		行動計画へ	女性消防吏員の割合	5.0%	(2022年)	0.0%	(2022年)	0.0%	(2016年)	

イ．継続就業及び仕事と家庭の両立関係

自治体コード	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）
058815	女性消防吏員の育児休業取得率	100%	(2022年)	0%	(2022年)	0%	(2016年)	
	男性職員の配偶者出産特別休暇の取得率	100%	(2022年)	85.7%	(2022年)	50%	(2016年)	

ウ．長時間勤務関係

自治体コード	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）
058815								

エ．配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

自治体コード	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）
058815								

オ．その他

自治体コード	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	取組内容（最大2つまで・100字以内）	（2）実施状況の公表年月
058815									2022年9月