

回答様式1 (1) 実施状況の公表 (15条6項関係)

| 自治体コード (地方公共団体のみ入力) | 機関・団体名 | 事業主の区分 (知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。) (都道府県のみ記載) | 行動計画へのリンク先 (URL) | 1. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況 | | | | | | | |
|------------------------|----------|---|-----------------------|------------------------------|----------|---------|-------------------------|---------|----|---------|--|
| | | | | (1) 数値目標項目に対する取組内容と進捗状況 | | | | | | | |
| | | | | ア. 採用関係 | | | | | | | |
| 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | (時期) | 目標設定時最新値 | (時期) | 取組内容 (最大2つまで・100字以内) | | | | |
| 058815 | 湖東地区消防本部 | | 行動計画へ | 女性消防吏員の割合 | 5% | (2022年) | 0% | (2018年) | 0% | (2016年) | |
| | | | | | | | | | | | |

| イ. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | | | | |
|---------------------|------|---------|------|---------|----------|---------|-------------------------|
| 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 最新値 | (時期) | 目標設定時最新値 | (時期) | 取組内容 (最大2つまで・100字以内) |
| 女性消防吏員の育児休業取得率 | 100% | (2022年) | 0% | (2018年) | 0% | (2016年) | |
| 男性職員の配偶者出産特別休暇の取得率 | 100% | (2022年) | 100% | (2018年) | 50% | (2016年) | |

| ウ. 長時間勤務関係 | | | | | | | | | | エ. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | |
|------------|--------------|-------------|------------------|-------------------------|------|--------------|-------------|------------------|-------------------------|------------------------|--|--|--|--|
| 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 取組内容 (最大2つまで・100字以内) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 取組内容 (最大2つまで・100字以内) | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | (2) 実施状況の公表年月 |
|--------|--------------|-------------|------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|---------------|
| オ. その他 | | | | | | | | | | |
| 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 取組内容 (最大2つまで・100字以内) | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 2018年9月 |
| | | | | | | | | | | |